



Unterstützung bei der Übernahme einer neuen Führungsaufgabe

Der Übergang von der Fachkraft zur Führungskraft ist oft schwieriger als es zunächst scheint. Das gilt insbesondere, wenn die Führung eines Teams einer Person übertragen wird, die zuvor selbst Mitglied des Teams war. Aus Kolleginnen und Kollegen werden dann plötzlich Mitarbeitende, denen Anweisungen zu geben sind.

In der Einarbeitung als Führungskraft können Einzelcoachings dabei helfen, die neue Aufgabe zu reflektieren, ein professionelles Führungsverständnis zu entwickeln und die erforderlichen Führungsinstrumente kennenzulernen.